

株式会社 協和 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

- 令和元年 10 月～法に基づく諸制度の調査
- 令和元年 11 月～制度に関するパンフレットを作成し社員へ配布

目標 2：育児休業および介護休業を所得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

〈対策〉

- 令和元年 11 月～管理職へのアンケート調査による実態の把握
- 令和元年 12 月～研修内容の検討
- 令和 2 年度～研修の実施